



## AGENDA STYREMØTE 26.10.2023

Kl 19.00 – 21.00 Lillesalen

### Sak 35/23 Referat 02.10.23

**Forslag til vedtak:** Referat fra møte 02.10.23 godkjennes.

### Sak 36/23 Evaluering Gjerpendagen

I sak 29/23 ble det vedtatt at gruppene legger frem sine interne evalueringer om Gjerpendagen på dagens møte

**Forslag til vedtak:** Vedtak fattes i møtet

### Sak 37/23 Grønn omstilling Gjerpenhuset

Saken har vært oppe på møte 31.08.23 i sak 23/23

Kortfattet saksfremstilling; På et tidspunkt må vi bytte til LED lys på huset da det ikke lenger vil være mulig å kjøpe lysstoffrør. Et lysbytte vil komme på Kr 155.375, - Vi har fått utvidet frist på tilbudet til 16. november (opprinnelig 16. september)

Når det gjelder solcelle på huset, her vi fått tildelt 174.000 fra Vestfold og Telemark Fylkeskommune. som lyste ut en tilskuddsordning på 4 millioner kroner for å hjelpe idretten i fylket med å redusere driftskostnader og klimautslipp til energibruk i idrettsbygg.

Resterende ca 300.000, - må vi klare selv og signert avtale med leverandør må foreligge innen 1 desember, hvis ikke bortfaller 174.000 fra fylkeskommunen. Ved positivt vedtak vedr solcelle legges dette inn i budsjett 2024

Det er søkt om støtte både til Lysbytte på huset og solcelleanlegg til ulike stiftelser, men svar på søknader foreligger ikke.

**Forslag til vedtak:** Vedtak fattes i møtet

### Sak 39/23 Regnskap 3 kvartal

Regnskap 3 kvartal foreligger og viser et underskudd på kr 800.000,- i henhold til periodisert budsjett. Merk at budsjettet også er periodisert, hvilket gjør et negativt utslag på bygge kostnadene. Merk også følgende

- Regnskapskostnader fordeles ved slutten av året
- Det er brukt ihht tidligere vedtak 666.000 av EK til utbygging så året 2023 vil gå med underskudd
- En del av utbyggingskostnadene som tippemidler (500.000,-) og MVA refusjon anlegg vil komme inn i 2025 og vil veie opp for brukt EK i 2023

**Forslag til vedtak:** Styret tar orienteringen til etterretning

### Sak 39/23 Utvidelse daglig leder stilling

Daglig leder har en 50% stilling, men arbeidsmengde tilsier at denne stillingen bør økes til 60%, hvilket tilsvarer 3 hele arbeidsdager i uka



**Forslag til vedtak:** Vedtak fattes i møtet

**Nytt fra gruppene**

**Neste møte 30. november kl. 19.00**